

株主メモ

事業年度	毎年6月1日から翌年5月31日まで
------	-------------------

剰余金の配当基準日	5月31日 中間配当を行う場合は11月30日
-----------	---------------------------

定時株主総会	毎年8月
--------	------

単元株式数	100株
-------	------

株主名簿管理人 および特別口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社
------------------------	---------------

	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 東京都府中市日鋼町1-1 TEL 0120-232-711 (通話料無料) 土日祝祭日を除く平日9:00～17:00
--	--

同 連 絡 先	(郵送先) 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号
---------	---

上場証券取引所	東京証券取引所 市場第一部
---------	---------------

公告の方法	電子公告により行う http://www.yhchd.co.jp/ (ただし、電子公告によることができない事故、その他のやむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に公告いたします。)
-------	--

(ご注意)

1. 各種お手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行株式会社)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
2. 過年度の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行株式会社本支店でお支払いいたします。
3. 特別口座に登録された株式に関する各種お手続きにつきましては、特別口座の口座管理機関である三菱UFJ信託銀行株式会社にお問い合わせください。

WEBサイトのご案内



ヤマシタヘルスケアホールディングス
YAMASHITA HEALTH CARE HOLDINGS, INC.

地域のヘルスケアに貢献する

新着情報
IR情報

ヤマシタヘルスケアホールディングス 検索

ヤマシタヘルスケアホールディングス株式会社
ホームページ
<http://www.yhchd.co.jp/>



ヤマシタヘルスケアホールディングス株式会社

〒810-0004 福岡県福岡市中央区渡辺通3-6-15
NMF天神南ビル6階
TEL 092-726-8200



Interim Business Report 中間報告書

2018.6.1～2018.11.30



証券コード：9265

医療・介護の変化に適応し、新たな発想でチャレンジする

医療業界におきましては、効率的な医療・介護提供体制の構築が求められる中、地域医療構想の実現や地域包括ケアシステムの構築等に向けた各種取り組みが進められており、各医療機関において経営へ取り込む動きも広がっております。また、医療機器業界におきましては、平成30年（2018年）4月の診療報酬改定に伴う医療材料の販売価格低下の影響等もあり、事業環境が厳しさを増す中、企業間の競争はますます激化しております。

当社グループとしては、このような医療・介護の変化に適応し、新たな発想でチャレンジし、新しい時代に向けた商品やサービスの開発に務め、医療機器・医療材料の安定供給を基軸に、地域のヘルスケアに貢献してまいります。

株主の皆様には、より一層のご支援ご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。



代表取締役社長 山下 尚登

中期経営計画について

2019年5月期を初年度とする3ヵ年の中期経営計画基本方針は「継続的な収益構造の確立に向けた事業会社の構造改革、及び企業買収等によるヘルスケア領域でのグループ力の向上を図る」といたしました。この方針を実現するために、4つの主要施策を掲げております。

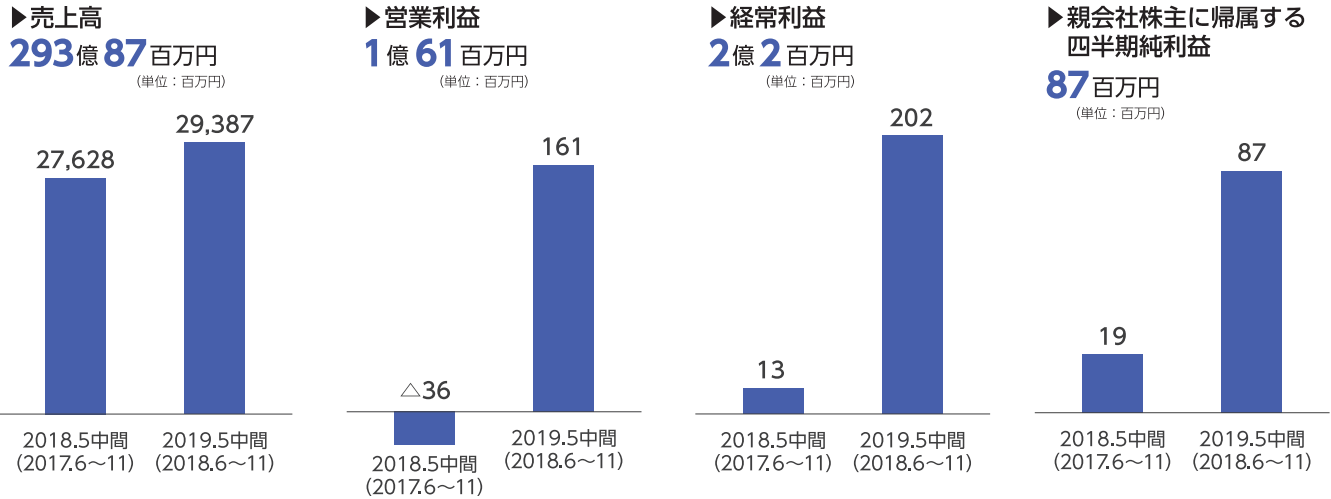
- 1 継続可能な収益力の向上
- 2 将来を見据えた新たな収益源の創出
- 3 グループ経営管理機能の強化
- 4 グループ価値の向上

また、本計画最終年度（2021年5月期）の主要業績目標は以下の通りとしております。

- 1 連結売上高 60,500百万円
- 2 連結営業利益 530百万円
- 3 連結経常利益 600百万円

本計画では収益力の向上に重点を置き、継続的な利益をもたらす構造改革を行うこととした上で、ホールディングス体制を活かしたグループ力の向上を目論んでおります。これら活動により、ステークホルダーの真の満足度を高め、地域及び社会への貢献に繋げることで、社会的責任を果たして参ります。

連結業績推移（第2四半期連結累計期間）



前期連結業績（中間期）は、山下医科器械株式会社の連結財務諸表をもとに作成しております。
山下医科器械株式会社からヤマシタヘルスケアホールディング株式会社への単独株式移転のため、連結の範囲に実質的な変更はございません。

連結業績期末見込み

	売上高	営業利益	経常利益	親会社株主に帰属する 当期純利益
通 期	59,548	307	364	200

※上記の業績予想は、2019年1月7日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の業績は、今後さまざまな要因によって大きく異なる結果となる可能性があります。

医療機器販売業 売上高291億93百万円（前年比106.3%）



一般機器分野 売上高 38億68百万円（前年比112.0%）

汎用医療機器から高度医療機器まで、幅広い製品を取り扱う当社の中核事業分野です。



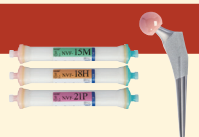
一般消耗品分野 売上高 108億60百万円（前年比102.3%）

医療機関が使用する衛生材料をはじめとする様々な汎用消耗品を取り扱っております。



低侵襲治療分野 売上高 82億22百万円（前年比106.0%）

内視鏡関連商品のほか、X線透視下での血管内治療、循環器治療に使用する商品を取り扱っております。



専門分野 売上高 54億38百万円（前年比108.3%）

整形外科関連製品や理化学機器を取り扱っております。



情報・サービス分野 売上高 8億03百万円（前年比131.1%）

医療情報システム販売や医療ガス配管工事、新規開業支援等、幅広いサービスを提供しています。



医療機器製造・販売業 売上高1億95百万円（前年比102.4%）

主に整形外科領域のインプラントの企画、製造委託、輸入、販売を行っております。



医療モール事業 売上高36百万円（前年比99.7%）

複数の医療施設をコーディネートして地域に根差した医療モールを運営しております。

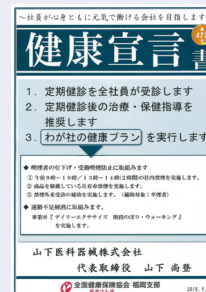
当社グループ活動状況

働き方改革・ダイバーシティ推進への取り組み

当社は、経営理念「地域のヘルスケアに貢献する」を実践するために、まず医療・介護分野に従事する当社グループ従業員が健康でいきいきと働くことができる職場環境を整えることも経営課題の一つと捉え、働き方改革やダイバーシティを積極的に推進しております。

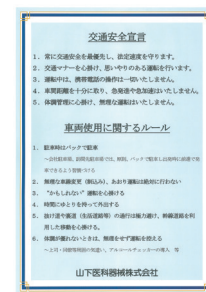
健康宣言

従業員自身が健康状態を把握するために、全員が定期健康診断を受診できるよう配慮しています。また、喫煙率の低下や運動不足の解消へ従業員一丸となって取り組んでいます。



交通安全宣言

車両運転による交通事故を未然に防ぐために、eラーニングにより交通安全に関する啓蒙を行い、安心して働くことができる職場環境を創出しています。



えるぼし認定

女性が働きやすい職場環境の創造に努めています。当社グループの山下医科器械(株)では、女性活躍推進に関する優れた取り組みを行う企業に与えられる「えるぼし」認定の最高位3段目を厚生労働大臣より認定いただきました。



時間外勤務削減

従業員のワークライフバランスにも考慮し、業務改善を通して残業の削減にも取り組んでいます。

有給休暇取得促進

従業員が周囲に気兼ねなく有給休暇を取得できるよう、3日間連続で取得できる「リフレッシュ休暇」制度を設けています。

ピンクリボン運動支援

乳がんの早期発見、早期診断、早期治療を啓蒙する運動を支援しています。

シーズアスリート支援

障がい者の新しい雇用開発と障がい者スポーツの振興を応援しています。

当社は、株主の皆様への利益還元を経営の重要政策として位置付けております。

配当方針

当社では、将来の事業展開と経営体質強化のために必要な内部留保を確保しつつ、安定かつ継続的な配当を実施することを基本方針とし、連結配当性向30%を基準に、業績等を勘案して利益還元を行っております。

今期(2019年5月期)の期末配当につきましては、上記基本方針および業績を勘案しながら検討する予定ですが、現時点におきましては、1株当たり24円を予想しております。

株主優待制度のご案内

株主の皆様の日頃のご支援に感謝するとともに、より多くの皆様に当社グループの事業に対するご理解を一層深めていただくこと、また、当社株式への投資の魅力を高め、中長期的な視点で当社株式を保有していただける株主様の増加を図ることを目的として株主優待制度を実施しています。

〈株主優待制度の内容〉

①対象となる株主様 毎年5月31日現在の当社株主名簿に記載または記録された、1単元(100株)以上を保有する株主の皆様を対象に、年1回、株主優待を実施いたします。

なお、継続保有期間の判定は、2018年5月31日を起算日としています。

②優待の内容 下記の保有株式数および継続保有期間に応じて、優待品(当社オリジナルクオカード)を贈呈いたします。

保有株式数	継続保有期間およびクオカード贈呈額		
	1年未満	1年以上3年未満 ^{※1,3}	3年以上 ^{※2,3}
100株～999株	500円相当	1,000円相当	1,500円相当
1,000株～1,999株	1,000円相当	2,000円相当	3,000円相当
2,000株以上	1,500円相当	3,000円相当	4,500円相当

※1 継続保有期間の「1年以上」とは、毎年5月31日現在の株主名簿に、同一株主番号にて連続して2回以上記載または記録されることとします。

※2 継続保有期間の「3年以上」とは、毎年5月31日現在の株主名簿に、同一株主番号にて連続して4回以上記載または記録されることとします。

※3 1年以上継続保有された株主様へのクオカード贈呈額は、当年5月31日の保有株式数を基準といたします。

※4 貸株サービスをご利用の場合、対象から外れる場合がございますので、詳しくはご利用の証券会社にお尋ねください。

③贈呈の時期 優待品は、株主名簿に記載または記録された株主様の登録ご住所に、8月下旬に郵送する予定です。



会社概要 (2018年11月30日現在)

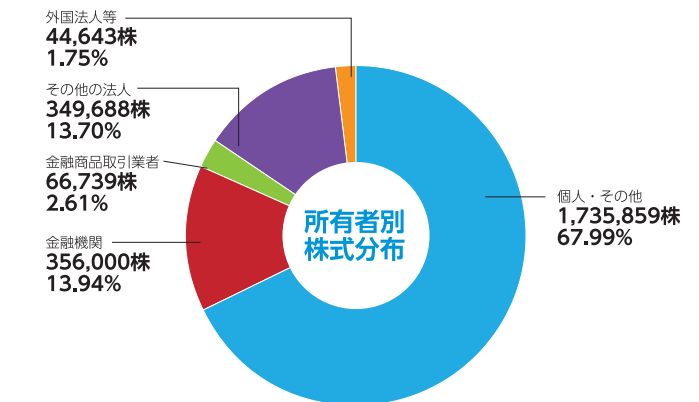
会 社 名	ヤマシタヘルスケアホールディングス株式会社 YAMASHITA HEALTH CARE HOLDINGS, INC.
設 立	2017(平成29)年12月
資 本 金	494百万円
所 在 地	〒810-0004 福岡県福岡市中央区渡辺通3-6-15 NMF天神南ビル6階
従 業 員	556名(連結)
グループ会社	山下医科器械株式会社 株式会社イーピーメディック 株式会社トムス

役員 (2018年11月30日現在)

役 員	代表取締役社長	山下 尚登
	取締役	北野 幸文
	取締役	伊藤 秀憲
	取締役	嘉村 厚
	取締役常勤監査等委員(社外)	松尾 正剛
	取締役監査等委員(社外)	古閑 慎一郎
	取締役監査等委員(社外)	山下 俊夫

株式の状況 (2018年11月30日現在)

発行可能株式総数	8,000,000株
発行済株式の総数	2,553,000株
株主数	2,790名



大株主(上位10名) (2018年11月30日現在)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
山下 尚登	348,400	13.65
株式会社ミック	272,952	10.69
山下 耕一	174,900	6.85
山下 弘高	130,000	5.09
ヤマシタヘルスケアホールディングス社員持株会	98,732	3.86
日本マスタートラスト信託銀行株式会社	57,800	2.26
株式会社親和銀行	48,000	1.88
株式会社光通信	47,533	1.86
山下 浩	43,000	1.68
吉川 直樹	42,600	1.66